

## **IL DIRETTORE DEL PERSONALE**

### **VISTO**

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

### **VISTO**

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 61209 – rep. n. 1200 del 30/07/2021, con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo indeterminato di categoria EP, posizione economica 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a supporto delle linee strategiche in tema di valorizzazione dei processi comunicativi digitali e tecnologici funzionali alla diffusione delle best practices correlate alla accessibilità e trasparenza dell'Ateneo (codice identificativo concorso: AM1EP1T21);

### **VISTO**

il decreto del Direttore Generale vicario, prot. n. 7912 - rep. n. 133 - del 27/01/2022, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale (AM1EP1T21) ed individuato il candidato vincitore assunto in servizio in data 1/03/2022;

### **VISTO**

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

### **CONSIDERATO**

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare adeguato supporto alle strutture dell'Amministrazione centrale mediante l'individuazione di idonee professionalità competenti nel settore della Comunicazione istituzionale nell'era digitale allo scopo di migliorare le strategie comunicative di Ateneo, potenziando specifiche metodologie volte a favorire la diffusione di una adeguata conoscenza delle attività istituzionali, a rafforzare il senso di appartenenza, a creare condivisione sui valori, politiche, e a supportare l'innovazione organizzativa mediante una adeguata gestione delle tecnologie comunicative idonee ad assicurare omogeneità, trasparenza e piena accessibilità alle informazioni e ai servizi di Ateneo.

### **ACCERTATE**

le posizioni vacanti di categoria EP e le correlate risorse di punto organico come individuate nel decreto prot. n. 65461 rep. n. 1279 del 30/06/2022, di programmazione triennale delle disponibilità assunzionali 2021-2023 per il reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e collaboratore esperto linguistico;

### **VISTO**

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1106 del 24/09/2022, con il quale è stato definito il contingente assunzionale di turn-over delle Università italiane per l'anno 2022;

### **VISTO**

il Decreto Ministeriale MUR n. 795 del 26 giugno 2023 recante Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024, con il quale sono state attribuite all'Università degli Studi Roma Tre risorse assunzionali straordinarie destinati al reclutamento di personale universitario anche al fine di favorire il raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero di docenti e del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'università e quello degli studenti;

### VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

### VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1560 del 1/12/2023, con il quale viene definito il contingente assunzionale delle Università italiane per l'anno 2023;

### PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

### VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura di un posto di categoria EP, mediante lo scorrimento di una posizione della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale;

### DISPONE

**Art. 1** Con effetto **dalla data del presente provvedimento**, lo scorrimento di una posizione utile della graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo indeterminato di categoria EP, posizione economica 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a supporto delle linee strategiche in tema di valorizzazione dei processi comunicativi digitali e tecnologici funzionali alla diffusione delle best practices correlate alla accessibilità e trasparenza dell'Ateneo (codice identificativo concorso: AM1EP1T21):

N.	CODICE IDENTIFICATIVO CANDIDATO	VOTAZIONE	TITOLI DI PREFERENZA
1	00023-00009	27,00/30	
2	00030-00022	26,50/30	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, punto 18 (i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico) figli: n. 2
3	00025-00011	26,50/30	
4	00058-00044	26,00/30	
5	00041-00027	25,00/30	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 5, lettera c) (minore età) data di nascita 13/08/1975
6	00049-00031	25,00/30	data di nascita 22/09/1962
7	00074-00057	24,50/30	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, punto 18 (i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico) figli: n. 1
8	00034-00060	24,50/30	

9	00079-00061	24,00/30	
10	00051-00035	22,00/30	
11	00031-00018	21,50/30	
12	00059-00039	21,00/30	

**Art. 2** I competenti Uffici dell'Area del Personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE**

*Dott. Alessandro Peluso*

